

Dr. Barbara Mayerhofer

## Pflege dynamisch vorwärtsgerichtet

### Abstract

Pflegebedürftigkeit, demografische Entwicklung und ein verändertes Anspruchsdenken benötigen sowohl eine Änderung der Arbeitsbedingungen als auch Innovationen durch eine digitale Transformation in der Pflege. Mitarbeiterorientierte Führung sowie die Partizipation der Pflegenden tragen dazu bei, deren Potenziale auszuschöpfen, denn zunehmende Herausforderungen und komplexe Krankheitsbilder erfordern eine Schärfung der Kompetenzen durch zukunftsorientierte Weiterbildungsangebote der Arbeitgeber.

### Vita

Dr. Barbara Mayerhofer studierte während ihrer Tätigkeit als Schulleiterin einer Krankenpflegeschule an der Steinbeis Universität Berlin und absolvierte 2010 den Master of Business Administration (MBA). 2013 promovierte sie an der Universität Vechta am Institut für Gerontologie zum Thema „Führungskräfte“. Bereits 1994 hatte sie einen Hospizverein gegründet, den sie bis 2011 leitete. Nach ihrem Wechsel 2004 zur Diakonie Schweinfurt baute sie ein Bildungsinstitut auf, leitete mehrere Pflegeheime und war von 2009 bis 2016 als Mitglied der Geschäftsleitung für den gesamten Fachbereich Altenhilfe verantwortlich.

Seit 2009 ist sie Tutorin an der APOLLON-Hochschule Bremen und leitet seit 2012 den Studiengang Pflegemanagement (B. A.). Seit 2016 ist sie zudem als Lehrbeauftragte an der Hochschule Osnabrück in den Studiengängen „Pflegemanagement“ und „Midwifery“ tätig. Durch ihre Beratungs- und Schulungstätigkeit in ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen hält sie permanent die Verbindung zur Praxis.