

Ina Westphal

Die Bedeutung überfachlicher Kompetenzen für digitale Arbeit und Jobprofile der Zukunft

Abstract

Die 100 %ige Passung auf ein Jobprofil gibt es nicht. Nur, welche Kompetenzen braucht es in Zukunft, damit Mitarbeitende erfolgreich sind? Souveränes Arbeiten in einer digitalen Welt erfordert neben berufsspezifisch-fachlichen und technischen Kompetenzen auch überfachliche Kompetenzen von Mitarbeitenden. Welche Metakompetenzen sind künftig relevant? Wie prüfen Unternehmen, ob Mitarbeitende über diese Skills verfügen? Und was kann getan werden, um diese Kompetenzen bei Mitarbeitenden aufzubauen?

Vita

Ina Westphal, Geschäftsführende Gesellschafterin von „Hellmund. Die Personalberater.“, arbeitete 13 Jahre in der Telekommunikationsbranche und Dienstleistungswirtschaft. In Stabs- und Führungsfunktionen verantwortete sie die Bereiche Recruiting, Personalentwicklung, Customer Care und Unternehmenskommunikation. 2006 startete sie als Unternehmens- und Personalberaterin in die Selbstständigkeit.

Nach mehreren Jahren als Partnerin bei der „knappconnect Personalberatung“ führt sie seit 2018 gemeinsam mit ihrem Mann das Unternehmen „Hellmund. Die Personalberater.“. Die Personalberatung besetzt Schlüsselpositionen u. a. für die Branchen Gesundheitswirtschaft, Professional Services und TIC (Testing, Inspection, Certification). Das Unternehmen, das auf Executive Search für enge Bewerbermärkte spezialisiert ist, setzt eignungsdiagnostische Verfahren zur Prüfung der Passung für Vakanzen, zur Potenzialbeurteilung und Talententwicklung ein.